



Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:

Impresión realizada el: 03-05-2021



Detalle del programa

IES:	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
Siglas:	UPS
Código sniese:	1034
Tipo de financiamiento:	PARTICULAR COFINANCIADA
Sitio web:	https://www.ups.edu.ec/
Tipo de IES:	UNIVERSIDADES Y ESCUELAS POLITÉCNICAS
<hr/>	
Estado del programa:	VIGENTE
Tipo de programa:	MAESTRÍA ACADÉMICA (MA) CON TRAYECTORIA PROFESIONAL (TP)
Campo amplio:	CIENCIAS SOCIALES, PERIODISMO, INFORMACIÓN Y DERECHO
Campo específico:	CIENCIAS SOCIALES Y DEL COMPORTAMIENTO
Campo detallado:	PSICOLOGÍA
Programa:	PSICOLOGÍA
Título que otorga:	MAGÍSTER EN PSICOLOGÍA CON MENCIÓN EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, CAMBIO E INNOVACIÓN
Codificación:	1034-750313A14-P-0901
Lugar de ejecución:	SEDE
Provincia:	GUAYAS
Cantón:	GUAYAQUIL
Ciudad:	GUAYAQUIL
Duración:	2
Periodo académico:	ORDINARIO
Semanas de periodo académico:	24
Modalidad:	PRESENCIAL
Valor de la matrícula:	\$ 100,00
Valor del arancel:	\$ 6.000,00
N° de resolución del CES:	RPC-SO-05-NO.156-2021
Estado actual:	APROBADO POR EL CES
Fecha de aprobación:	2021-03-03
Año de aprobación:	2021
Años de vigencia:	6 años.
Vigente hasta:	2027-03-03
N° de estudiantes por paralelo:	35 estudiantes.
N° de cohortes:	1
N° de horas:	1.440 Horas.



Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:

Impresión realizada el: 03-05-2021



Detalle del programa

Requisitos de ingreso:

- PARA POSTULANTES ECUATORIANOS: COPIA CERTIFICADA DEL TÍTULO DE TERCER NIVEL DE GRADO HABILITANTE DEBIDAMENTE REGISTRADO POR EL ÓRGANO RECTOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR.
- PARA POSTULANTES EXTRANJEROS: ORIGINAL Y COPIA SIMPLE DEL TÍTULO DE TERCER NIVEL DE GRADO DEBIDAMENTE APOSTILLADO O LEGALIZADO POR VÍA CONSULAR.
- APROBAR EL PROCESO DE ADMISIÓN ESTABLECIDO POR LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA.

Objetivo general:

MEJORAR LAS CAPACIDADES Y POTENCIALIDADES DE LOS PROFESIONALES QUE GESTIONAN EL CAPITAL HUMANO, INTERESADOS EN FORTALECER SUS CONOCIMIENTOS EN EL ÁMBITO DE LA PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES, LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, CAMBIO E INNOVACIÓN, CON UNA PERSPECTIVA TÉCNICA, SOCIAL Y HUMANISTA. A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE HABILIDADES QUE PERMITAN COMPRENDER LOS PROCESOS DE CAMBIO EN ENTORNOS COMPETITIVOS, ASÍ, COMO LA CONDUCTA DE LAS PERSONAS EN EL ÁMBITO LABORAL, QUE LES PERMITA PLANIFICAR E IMPLEMENTAR INTERVENCIONES ALINEADAS AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS GENERALES DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, PARA FORTALECER LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LA CIUDADANÍA.

Perfil de ingreso:

PROFESIONALES CON TÍTULO DE TERCER NIVEL DE GRADO EN CARRERAS PERTENECIENTES AL CAMPO DETALLADO DE LA PSICOLOGÍA Y AL CAMPO DETALLADO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES.

Perfil de egreso:

¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPETENCIAS PROFESIONALES SON NECESARIAS PARA EL FUTURO DESEMPEÑO PROFESIONAL?

- DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS TÉCNICAS DEL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE CONSULTORÍA PARA GESTIONAR EL TALENTO, CAMBIO E INNOVACIÓN, A FIN DE CONVERTIRSE EN SOCIOS ESTRATÉGICOS DE LA ORGANIZACIÓN O INSTITUCIONES A MODO DE CONSULTORES YA SEA INTERNOS O EXTERNOS.

- APLICAR PROCESOS DE GESTIÓN ENFOCADOS EN LAS PERSONAS, PARA GENERAR UNA CULTURA ORGANIZACIONAL DE BIENESTAR.

- APLICAR LOS CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS ESENCIALES PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, CAMBIO E INNOVACIÓN EN ENTORNOS COMPETITIVOS.

- ALINEAR LOS PARADIGMAS ORGANIZACIONALES INDIVIDUALES Y GRUPALES HACIA LA CULTURA DEL TALENTO, CAMBIO E INNOVACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN. ¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE RELACIONADOS CON EL MANEJO DE MÉTODOS, METODOLOGÍAS, MODELOS, PROTOCOLOS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE CARÁCTER PROFESIONAL E INVESTIGATIVO SE GARANTIZARÁN EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CARRERA/PROGRAMA? EL RESULTADO DE APRENDIZAJE SERÁ A TRAVÉS DEL PROCESO DE CONSULTORÍA ORGANIZACIONAL, CON LOS SIGUIENTES MÉTODOS: ° DIAGNÓSTICO DE LAS NECESIDADES ORGANIZACIONALES BASADAS EN METODOLOGÍAS DE GESTIÓN DEL CAMBIO ADHOC.

- DISEÑO Y PLANIFICACIÓN DE LAS TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE CAMBIO E INNOVACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN.

- EJECUCIÓN DE LA METODOLOGÍA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, CAMBIO E INNOVACIÓN.

- EVALUACIÓN LOS RESULTADOS OBTENIDOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, CAMBIO E INNOVACIÓN.

¿CÓMO CONTRIBUIRÁ EL FUTURO PROFESIONAL AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA, EL MEDIO AMBIENTE, EL DESARROLLO PRODUCTIVO Y LA PRESERVACIÓN, DIFUSIÓN Y ENRIQUECIMIENTO DE LAS CULTURAS Y SABERES?

- A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROCESOS DE GESTIÓN ENFOCADO EN LAS PERSONAS, COMO SUJETOS HISTÓRICOS-CULTURALES PROVISTOS DE TALENTO.

- MEDIANTE LA APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, CAMBIO ORGANIZACIONAL Y METODOLOGÍAS DE INNOVACIÓN.

- POR MEDIO DE LA APLICACIÓN DE COMPETENCIAS PERSONALES Y PROFESIONALES, QUE LES PERMITA SER COMPETITIVOS EN EL MERCADO LABORAL A TRAVÉS DE LA CONSULTORÍA Y ASÍ CONTRIBUIR AL DESARROLLO PRODUCTIVO DEL PAÍS.

¿CUÁLES SON LOS VALORES Y LOS PRINCIPIOS, EN EL MARCO DE UN ENFOQUE DE DERECHOS, IGUALDAD E INTERCULTURALIDAD Y PENSAMIENTO UNIVERSAL, CRÍTICO Y CREATIVO, QUE SE PROMOVERÁN EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL QUE OFRECE EL PROGRAMA?

- TRABAJAR EN EQUIPO COMO INTEGRANTE O COMO CONDUCTOR DE ESTE, RESPETANDO LOS DIFERENTES GRUPOS SOCIALES Y CULTURALES.

- ACTUAR DE FORMA COOPERATIVA PARA PROMOVER CAMBIOS PROFUNDOS EN LAS ORGANIZACIONES, PROCURANDO GENERAR CONDICIONES DE EQUIDAD Y RESPETO PARA TODAS LAS PERSONAS, SALVAGUARDADO SUS OPORTUNIDADES DE DESARROLLO DENTRO DEL MARCO DEL MEJORAMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES.

Objeto de estudio:

EL OBJETO DE ESTUDIO DE LA MAESTRÍA SE REFIERE AL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROCESOS DE PSICOLOGÍA, GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, CAMBIO E INNOVACIÓN, TOMANDO COMO EJE TRANSVERSAL LA PSICOLOGÍA Y COMO APRENDIZAJE PRÁCTICO-EXPERIMENTAL LA CONSULTORÍA PROFESIONAL.

Modalidad titulación:

- ARTÍCULOS PROFESIONALES DE ALTO NIVEL.

-PROYECTO DE TITULACIÓN CON COMPONENTES DE INVESTIGACIÓN APLICADA Y/O DE DESARROLLO.