



Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:

Impresión realizada el: 27-04-2021



Detalle del programa

IES: UNIVERSIDAD PARTICULAR INTERNACIONAL SEK
Siglas: UISEK
Código sniese: 1036
Tipo de financiamiento: PARTICULAR AUTOFINANCIADA
Sitio web: <https://www.uisek.edu.ec/>
Tipo de IES: UNIVERSIDADES Y ESCUELAS POLITÉCNICAS

Estado del programa: VIGENTE
Tipo de programa: MAESTRÍA ACADÉMICA (MA) CON TRAYECTORIA PROFESIONAL (TP)
Campo amplio: ADMINISTRACIÓN
Campo específico: EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Campo detallado: COMPETENCIAS LABORALES
Programa: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Título que otorga: MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Codificación: 1036-750417A01-S-1701
Lugar de ejecución: SEDE MATRIZ
Provincia: PICHINCHA
Cantón: DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO
Ciudad: QUITO
Duración: 2 PERIODOS
Periodo académico: ORDINARIO
Semanas de periodo académico:16
Modalidad: SEMIPRESENCIAL
Valor de la matrícula: \$ 0,00
Valor del arancel: \$ 8.950,00
N° de resolución del CES: RPC-SO-34-NO.609-2019
Estado actual: APROBADO POR EL CES
Fecha de aprobación: 2019-10-02
Año de aprobación: 2019
Años de vigencia: 6 años.
Vigente hasta: 2025-10-02
N° de estudiantes por paralelo: 30 estudiantes.
N° de cohortes: 1
Convenio con otras entidades:
CÁMARA DE COMERCIO
QUITO
CÁMARA ECUATORIANA DE
LA PRODUCCIÓN Y
COMERCIALIZACIÓN DE
TECNOLOGÍA INFORMÁTICA
(CAMCOMPU)
COWORK INN
N° de horas: 1.440 Horas.



Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:

Impresión realizada el: 27-04-2021



Detalle del programa

Requisitos de ingreso:

TÍTULO DE TERCER NIVEL, DEBIDAMENTE REGISTRADO EN LA SENESCYT, CONFORME EL PERFIL DE INGRESO DEL PROGRAMA. EN EL CASO DE QUE EL TÍTULO SEA OBTENIDO EN EL EXTERIOR, TÍTULO DE TERCER NIVEL APOSTILLADO LEGALIZADO POR VÍA CONSULAR DE CONFORMIDAD AL ART. 22 DEL RRA.
ORIGINAL Y COPIA DEL DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN
APROBAR EL EXAMEN DE ADMISIÓN DEL PROGRAMA

Objetivo general:

FORMAR PROFESIONALES EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO CON PENSAMIENTO CRÍTICO Y ALTOS ESTÁNDARES ÉTICOS, DENTRO DE UNA
CONCEPCIÓN INTEGRAL DE DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO QUE PERMITA LA MEJORA DE LAS PRÁCTICAS ORGANIZACIONALES ENCAMINADAS
HACIA EL PERFECCIONAMIENTO HUMANO Y DE LOS INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL.

Perfil de ingreso:

EL PROGRAMA ESTÁ DIRIGIDO PREFERENTEMENTE PARA PROFESIONALES DE LOS CAMPOS DE FORMACIÓN EN ADMINISTRACIÓN, PSICOLOGÍA,
COMPETENCIAS LABORALES, PRODUCCIÓN INDUSTRIAL, SEGURIDAD INDUSTRIAL, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, GESTIÓN AMBIENTAL,
TRABAJO SOCIAL Y/O ÁREAS AFINES. PODRÁN ACCEDER PROFESIONALES DE OTROS CAMPOS DE CONOCIMIENTO QUE ACREDITEN EXPERIENCIA
PROFESIONAL RELACIONADA AL PROGRAMA.

Perfil de egreso:

¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPETENCIAS PROFESIONALES SON NECESARIAS PARA EL FUTURO DESEMPEÑO PROFESIONAL?
COMPRENDE LA VISIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO PARA LA PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES.
IMPLEMENTA UN PLAN DE GESTIÓN DEL DESEMPEÑO QUE PERMITA FORTALECER LAS COMPETENCIAS PERSONALES Y OBJETIVOS ORGANIZACIONALES CON EL FIN DE MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES Y LA PRODUCTIVIDAD.
VALORA LA NORMATIVA LEGAL EN TEMAS LABORALES EN LOS DISTINTOS CASOS PARA UNA CORRECTA APLICACIÓN Y GESTIÓN EFICIENTE DEL TALENTO HUMANO.
ANALIZA LOS DISTINTOS ELEMENTOS ORGANIZACIONALES Y METODOLOGÍAS PARA EL CORRECTO DISEÑO DE CARGOS QUE PERMITAN ENGRANAR LOS DISTINTOS SISTEMAS DE TALENTO HUMANO.
ADQUIERE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO EN COACHING Y LIDERAZGO CON EL FIN DE PROMOVER EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL.
¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE RELACIONADOS CON EL MANEJO DE MÉTODOS, METODOLOGÍAS, MODELOS, PROTOCOLOS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE CARÁCTER PROFESIONAL E INVESTIGATIVO SE GARANTIZARÁN EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CARRERA/PROGRAMA?
DISEÑA Y APLICA METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS INNOVADORAS PARA LA EFECTIVA PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO.
APLICACIÓN DE PROCESOS, HERRAMIENTAS Y METODOLOGÍAS DE DISEÑO DE CARGOS, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO QUE APORTAN EN LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LAS ORGANIZACIONES
DISEÑA PROCESOS Y PROCEDIMIENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, EN BASE AL EQUILIBRIO ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL.
DESARROLLA PROTOCOLOS DE INTERVENCIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL.
¿CÓMO CONTRIBUYE EL FUTURO PROFESIONAL AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA, EL MEDIO AMBIENTE, EL DESARROLLO PRODUCTIVO Y LA PRESERVACIÓN, DIFUSIÓN Y ENRIQUECIMIENTO DE LAS CULTURAS Y SABERES?
PROMUEVE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL QUE PERMITA EL PLENO DESARROLLO PERSONAL Y LAS CONDICIONES LABORALES ADECUADAS. IDENTIFICA FUNDAMENTOS Y MODELOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y EL MANEJO ADECUADO DE GRUPOS DE INTERÉS (STAKEHOLDERS) PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES
DISEÑA PLANES Y PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL, DESARROLLO PROFESIONAL, CAPACITACIÓN, RESPONSABILIDAD SOCIAL, GESTIÓN DEL DESEMPEÑO, PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL.
¿CUÁLES SON LOS VALORES Y LOS PRINCIPIOS, EN EL MARCO DE UN ENFOQUE DE DERECHOS, IGUALDAD E INTERCULTURALIDAD, PENSAMIENTO UNIVERSAL, CRÍTICO Y CREATIVO, QUE SE PROMOVERÁN EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL QUE OFRECE LA CARRERA/PROGRAMA?
APLICA PROBIIDAD Y ÉTICA LABORAL EN EL DESEMPEÑO DE SUS ACTIVIDADES COMO PROFESIONAL EN EL CAMPO DE LA

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.

PROMUEVE LA COLABORACIÓN ENTRE LOS DISTINTOS ACTORES, LA TRANSPARENCIA EN LA INFORMACIÓN Y EL RESPETO A LA DIVERSIDAD DE PENSAMIENTO, DENTRO DEL DIÁLOGO DE SABERES HACIA LA INTERCULTURAL, EL PENSAMIENTO UNIVERSAL, OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO NACIONAL 'TODA UNA VIDA' PARA COORDINAR LA TOMA DE DECISIONES DE MANERA EFICIENTE, LEGÍTIMA Y RESPONSABLE EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL.

Objeto de estudio:

LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO APLICADA A LAS CIENCIAS ADMINISTRATIVAS SE OCUPA DE LA PLANIFICACIÓN DE ESTRATEGIAS Y TÁCTICAS

PARA DAR SOLUCIÓN A SITUACIONES DE CRISIS DE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS EN RELACIÓN A LAS INTERACCIONES HUMANAS, ASÍ

COMO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL. EL ANÁLISIS Y DISEÑO DE PROCESOS DE SELECCIÓN, COMPENSACIÓN Y FORMACIÓN Y

DESARROLLO FORMAN PARTE DEL OBJETO DE ESTUDIO DE LA GERENCIA DE TALENTO HUMANO; ASIMISMO, TIENE QUE VER CON EL

COMPORTAMIENTO DE GRUPOS O MOVIMIENTOS SOCIALES QUE FORMAN PARTE DEL ACCIONAR ORGANIZACIONAL.

Modalidad titulación:

EXAMEN COMPLEXIVO