Consejo de Educación Superior

Resolución: N°: RPC-SO-07-NO.140-2020

Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:

Impresión realizada el: 28-04-2021

Detalle del programa

IES:	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ECOTEC
Siglas:	ECOTEC
Código sniese:	1077
Tipo de financiamiento:	PARTICULAR AUTOFINANCIADA
Sitio web:	https://www.ecotec.edu.ec/
Tipo de IES:	UNIVERSIDADES Y ESCUELAS POLITÉCNICAS

Estado del programa:	VIGENTE
Tipo de programa:	MAESTRÍA ACADÉMICA (MA) CON TRAYECTORIA PROFESIONAL (TP)
Campo amplio:	ADMINISTRACIÓN
Campo específico:	EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Campo detallado:	COMPETENCIAS LABORALES
Programa:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Título que otorga:	MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Codificación:	1077-750417A01-P-0916
Lugar de ejecución:	SEDE MATRIZ
Provincia:	GUAYAS
Cantón:	SAMBORONDÓN
Ciudad:	SAMBORONDÓN
Duración:	2
Periodo académico:	ORDINARIO
Modalidad:	PRESENCIAL
Valor de la matrícula:	$ 550,00
Valor del arancel:	$ 6.950,00
N° de resolución del CES:	RPC-SO-07-NO.140-2020
Estado actual:	APROBADO POR EL CES
Fecha de aprobación:	2019-05-06
Año de aprobación:	2019
Años de vigencia:	6 años.
Vigente hasta:	2025-05-06
N° de estudiantes por paralelo:	30 estudiantes.
N° de cohortes:	2
Convenio con otras entidades:	- CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL Y ALIANZA ESTRATÉGICA, CELEBRADO ENTRE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ECOTEC Y EL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN SAMBORONDÓN. - CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INSTITUCIONAL ENTRE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ECOTEC Y EL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SALITRE.
N° de horas:	1.440 Horas.

Consejo de Educación Superior

Resolución: N°: RPC-SO-07-NO.140-2020

Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:

Impresión realizada el: 28-04-2021

Detalle del programa

Requisitos de ingreso:

- TENER TÍTULO DE TERCER NIVEL RECONOCIDO Y REGISTRADO EN LA SENESCYT.

- SUFICIENCIA DE DOMINIO DE LENGUA EXTRANJERA, PARA LA LECTO-COMPRENSIÓN (INGLÉS), NIVEL B2.

- 2 FOTOS TAMAÑO CARNET A COLOR.

- 2 CARTAS DE RECOMENDACIÓN ACADÉMICA

Objetivo general:

FORMAR PROFESIONALES EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, QUE TENGAN DOMINIO DE LOS NUEVOS PARADIGMAS EN LA CONCEPCIÓN Y GESTIÓN DE LAS PERSONAS EN LOS DIFERENTES ESCENARIOS LABORALES, CON PRINCIPIOS DE INTEGRALIDAD E INTEGRACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES ASERTIVAS EN LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y EL TALENTO HUMANO, CAPACES DE ENFRENTARSE AL ENTORNO CAMBIANTE Y NUEVAS TENDENCIAS DE EMPLEABILIDAD.

Perfil de ingreso:

SE CONSIDERAN PREFERENTEMENTE A AQUELLOS ESTUDIANTES QUE CUENTEN CON TÍTULO DE TERCER NIVEL REGISTRADO EN SENESCYT PERTENECIENTES A LOS CAMPOS AMPLIOS DE:

- CIENCIAS SOCIALES, PERIODISMO, INFORMACIÓN Y DERECHO.

- ADMINISTRACIÓN

Perfil de egreso:

SABER:

- IDENTIFICAR LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES SOBRE LA ESTRUCTURA PSICOLÓGICA Y SOCIAL DEL TALENTO HUMANO.

- LA DINÁMICA DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES Y LOS GRUPOS DE TRABAJO, Y CÓMO ÉSTOS INFLUYEN EN SU DESEMPEÑO Y DESARROLLO.

- SUSTENTAR LOS MÉTODOS Y ENFOQUES DEL APRENDIZAJE COMO ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES EN LA FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS.

- CARACTERIZAR LOS DIFERENTES ESCENARIOS Y ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES EN RELACIÓN A LOS PROCESOS DE DIRECCIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN, PARA INSERTARSE COMO SUBPROCESO ESTRATÉGICO PARA EL LOGRO DE OBJETIVOS ORGANIZACIONALES.

SABER HACER:

- PLANTEAR ESTRATEGIAS QUE PERMITAN EL DESARROLLO DE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL QUE RESPONDA A LAS CARACTERÍSTICAS PROPIAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SUS OBJETIVOS.

- PROPONER MODELOS DE COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL Y PROCEDIMIENTOS DE NEGOCIACIÓN, FRENTE A LOS CONFLICTOS LABORALES, QUE FAVOREZCAN UN CLIMA LABORAL FAVORABLE.

- DISEÑAR MODELOS DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LA DIVERSIDAD DE LOS NUEVOS ESCENARIOS EMERGENTES, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN PERMANENTE.

- ESTRUCTURAR PROYECTOS QUE SUSTENTEN CADA UNO DE LOS SUBPROCESOS DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA ALCANZAREL DESARROLLO Y MÁXIMO POTENCIAL DEL TALENTO HUMANO.

SABER CONOCER:

- APLICAR LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DE LAS CIENCIAS QUE SUSTENTAN LA CONCEPCIÓN DE LAS PERSONAS Y LAS EMPRESAS A LOS DIFERENTES ESCENARIOS LABORALES Y SUS CONTEXTOS SOCIOCULTURALES.

- INTERPRETAR OBJETIVAMENTE LOS RESULTADOS OBTENIDOS DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN APLICADOS A LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO PARA LA TOMA ACERTADA DE DECISIONES.

- DETERMINAR CON ALTA APROXIMACIÓN LOS COMPORTAMIENTOS Y DESEMPEÑO DEL TALENTO HUMANOA PARTIR DE LOS DIAGNÓSTICOS REALIZADOS EN FORMA PERIÓDICA.
SER:

- FUNDAMENTAR LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO A PARTIR DE UNA CONCEPCIÓN INTEGRAL Y HUMANISTA, COMO MEDIADOR ENTRE EL BIENESTAR Y BUEN VIVIR DE LAS PERSONAS Y LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ORGANIZACIONES.

- PROMOVER EN FORMA EQUITATIVA E IMPARCIAL LA INTEGRACIÓN A LA VIDA LABORAL DE PERSONAS VULNERABLES, DE ATENCIÓN PRIORITARIA E INTERCULTURALIDAD EN CADA UNO DE LOS SUBSISTEMAS DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y EL TALENTO HUMANO.

Objeto de estudio:

LA MAESTRÍA ESTUDIA EL PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, SUSTENTADO EN LOS FUNDAMENTOS EPISTÉMICOS DE LA PSICOLOGÍA LABORAL, LA INTEGRACIÓN GESTIÓN-DIRECCIÓN Y EL APRENDIZAJE CORPORATIVO, A TRAVÉS DE MÉTODOS PROBLÉMICOS Y LA METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN QUE PERMITA COMPRENDER LA DINÁMICA PSICOLÓGICA DE LAS PERSONAS Y SUS INTERRELACIONES INTERPERSONALES EN PARES Y GRUPOS; LA COMUNICACIÓN Y CONFLICTOS QUE SURGEN EN LAS RELACIONES LABORALES, Y LOS ELEMENTOS QUE SUBYACEN A TODA ORGANIZACIÓN, INSTITUCIÓN O GRUPO LABORAL Y SU EVALUACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DE MANERA QUE FAVOREZCA UN ALTO DESEMPEÑO DEL TALENTO HUMANO Y DE LA ORGANIZACIÓN EN SU CONJUNTO.

Modalidad titulación:

- ARTÍCULOS PROFESIONALES DE ALTO NIVEL

- INFORMES DE INVESTIGACIÓN

- EXAMEN COMPLEXIVO