Consejo de Educación Superior

Resolución: N°: RPC-SO-10-NO.190-2020

Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:

Impresión realizada el: 28-04-2021

Detalle del programa

IES:	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ECOTEC
Siglas:	ECOTEC
Código sniese:	1077
Tipo de financiamiento:	PARTICULAR AUTOFINANCIADA
Sitio web:	https://www.ecotec.edu.ec/
Tipo de IES:	UNIVERSIDADES Y ESCUELAS POLITÉCNICAS

Estado del programa:	VIGENTE
Tipo de programa:	MAESTRÍA ACADÉMICA (MA) CON TRAYECTORIA PROFESIONAL (TP)
Campo amplio:	ADMINISTRACIÓN
Campo específico:	EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Campo detallado:	COMPETENCIAS LABORALES
Programa:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Título que otorga:	MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Codificación:	1077-750417A01-L-0916
Lugar de ejecución:	SEDE MATRIZ
Provincia:	GUAYAS
Cantón:	SAMBORONDON
Ciudad:	GUAYAQUIL
Duración:	2
Periodo académico:	ORDINARIO
Modalidad:	EN LÍNEA
Valor de la matrícula:	$ 450,00
Valor del arancel:	$ 4.650,00
N° de resolución del CES:	RPC-SO-10-NO.190-2020
Estado actual:	APROBADO POR EL CES
Fecha de aprobación:	2020-04-01
Año de aprobación:	2020
Años de vigencia:	6 años.
Vigente hasta:	2026-04-01
N° de estudiantes por paralelo:	50 estudiantes.
N° de cohortes:	2
Convenio con otras entidades:	° GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SALITRE ° GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN SAMBORONDÓN
N° de horas:	1.440 Horas.

Consejo de Educación Superior

Resolución: N°: RPC-SO-10-NO.190-2020

Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:

Impresión realizada el: 28-04-2021

Detalle del programa

Requisitos de ingreso:

1. POSEER TÍTULO DE TERCER NIVEL DE GRADO DEBIDAMENTE REGISTRADO POR EL ÓRGANO RECTOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR.
2. PARA LOS ESTUDIANTES QUE POSEAN UN TÍTULO DE GRADO OBTENIDO EN EL EXTERIOR, DEBERÁN PRESENTAR EL MISMO DEBIDAMENTE APOSTILLADO O LEGALIZADO POR VÍA CONSULAR.
3. COPIA DE CÉDULA O PASAPORTE
4. DOS CARTAS DE RECOMENDACIÓN

FOTO A COLOR

Objetivo general:

FORMAR PROFESIONALES EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, QUE TENGAN DOMINIO DE LOS NUEVOS PARADIGMAS EN LA CONCEPCIÓN Y GESTIÓN DE LAS PERSONAS EN LOS DIFERENTES ESCENARIOS LABORALES, CON PRINCIPIOS DE INTEGRALIDAD E INTEGRACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES ASERTIVAS EN LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y EL TALENTO HUMANO, CAPACES DE ENFRENTARSE AL ENTORNO CAMBIANTE Y NUEVAS TENDENCIAS DE EMPLEABILIDAD.

Perfil de ingreso:

DIRIGIDA A PROFESIONALES DE TERCER NIVEL DE GRADO PREFERENTEMENTE EN LOS CAMPOS AMPLIOS DE ADMINISTRACIÓN. PARA PROFESIONALES CON TÍTULO DE TERCER NIVEL DE GRADO EN OTROS CAMPOS, CONTAR CON EXPERIENCIA MÍNIMA DE UN AÑO EN EL ÁREA.

Perfil de egreso:

° ¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPETENCIAS PROFESIONALES SON NECESARIAS PARA EL FUTURO DESEMPEÑO PROFESIONAL?

APLICAR LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DE LAS CIENCIAS QUE SUSTENTAN LA CONCEPCIÓN DE LAS PERSONAS Y LAS EMPRESAS A LOS DIFERENTES ESCENARIOS LABORALES Y SUS CONTEXTOS SOCIOCULTURALES. INTERPRETAR OBJETIVAMENTE LOS RESULTADOS OBTENIDOS DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN APLICADOS A LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO PARA LA TOMA ACERTADA DE DECISIONES. DETERMINAR CON ALTA APROXIMACIÓN LOS COMPORTAMIENTOS Y DESEMPEÑO DEL TALENTO HUMANO A PARTIR DE LOS DIAGNÓSTICOS REALIZADOS EN FORMA PERIÓDICA.

° ¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE RELACIONADOS CON EL MANEJO DE MÉTODOS, METODOLOGÍAS, MODELOS, PROTOCOLOS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE CARÁCTER PROFESIONAL E INVESTIGATIVO SE GARANTIZARÁN EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CARRERA/PROGRAMA?

PLANTEAR ESTRATEGIAS QUE PERMITAN EL DESARROLLO DE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL QUE RESPONDA A LAS CARACTERÍSTICAS PROPIAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SUS OBJETIVOS. PROPONER MODELOS DE COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL Y PROCEDIMIENTOS DE NEGOCIACIÓN, FRENTE A LOS CONFLICTOS LABORALES, QUE FAVOREZCAN UN CLIMA LABORAL FAVORABLE. DISEÑAR MODELOS DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LA DIVERSIDAD DE LOS NUEVOS ESCENARIOS EMERGENTES, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN PERMANENTE. ESTRUCTURAR PROYECTOS QUE SUSTENTEN CADA UNO DE LOS SUBPROCESOS DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA ALCANZAR EL DESARROLLO Y MÁXIMO POTENCIAL DEL TALENTO HUMANO.

° ¿CÓMO CONTRIBUYE EL FUTURO PROFESIONAL AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA, EL MEDIO AMBIENTE, EL DESARROLLO PRODUCTIVO Y LA PRESERVACIÓN, DIFUSIÓN Y ENRIQUECIMIENTO DE LAS CULTURAS Y SABERES?

IDENTIFICAR LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES SOBRE LA ESTRUCTURA PSICOLÓGICA Y SOCIAL DEL TALENTO HUMANO; LA DINÁMICA DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES Y LOS GRUPOS DE TRABAJO, Y CÓMO ÉSTOS INFLUYEN EN SU DESEMPEÑO Y DESARROLLO. SUSTENTAR LOS MÉTODOS Y ENFOQUES DEL APRENDIZAJE COMO ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES EN LA FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS. CARACTERIZAR LOS DIFERENTES ESCENARIOS Y ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES EN RELACIÓN A LOS PROCESOS DE DIRECCIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN, PARA INSERTARSE COMO SUBPROCESO ESTRATÉGICO PARA EL LOGRO DE OBJETIVOS ORGANIZACIONALES.

° ¿CUÁLES SON LOS VALORES Y LOS PRINCIPIOS, EN EL MARCO DE UN ENFOQUE DE DERECHOS, IGUALDAD E INTERCULTURALIDAD, PENSAMIENTO UNIVERSAL, CRÍTICO Y CREATIVO, QUE SE PROMOVERÁN EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL QUE OFRECE LA CARRERA/PROGRAMA?

FUNDAMENTAR LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO A PARTIR DE UNA CONCEPCIÓN INTEGRAL Y HUMANISTA, COMO MEDIADOR ENTRE EL BIENESTAR Y BUEN VIVIR DE LAS PERSONAS Y LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ORGANIZACIONES. PROMOVER EN FORMA EQUITATIVA E IMPARCIAL LA INTEGRACIÓN A LA VIDA LABORAL DE PERSONAS VULNERABLES, DE ATENCIÓN PRIORITARIA E INTERCULTURALIDAD EN CADA UNO DE LOS SUBSISTEMAS DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y EL TALENTO HUMANO.

Objeto de estudio:

LA MAESTRÍA ESTUDIA EL PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, SUSTENTADO EN LOS FUNDAMENTOS EPISTÉMICOS DE LA PSICOLOGÍA LABORAL, LA INTEGRACIÓN GESTIÓN-DIRECCIÓN Y EL APRENDIZAJE CORPORATIVO, A TRAVÉS DE MÉTODOS PROBLÉMICOS Y LA METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN QUE PERMITA COMPRENDER LA DINÁMICA PSICOLÓGICA DE LAS PERSONAS Y SUS INTERRELACIONES INTERPERSONALES EN PARES Y GRUPOS; LA COMUNICACIÓN Y CONFLICTOS QUE SURGEN EN LAS RELACIONES LABORALES, Y LOS ELEMENTOS QUE SUBYACEN A TODA ORGANIZACIÓN, INSTITUCIÓN O GRUPO LABORAL Y SU EVALUACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DE MANERA QUE FAVOREZCA UN ALTO DESEMPEÑO DEL TALENTO HUMANO Y DE LA ORGANIZACIÓN EN SU CONJUNTO.

Modalidad titulación:

° PROYECTOS DE DESARROLLO
° EXAMEN DE CARÁCTER COMPLEXIVO