



**Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:**

Impresión realizada el: 28-04-2021



**Detalle del programa**

**IES:** UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO  
**Siglas:** UNACH  
**Código sniese:** 1019  
**Tipo de financiamiento:** PÚBLICA  
**Sitio web:** <http://www.unach.edu.ec/>  
**Tipo de IES:** UNIVERSIDADES Y ESCUELAS POLITÉCNICAS

**Estado del programa:** VIGENTE  
**Tipo de programa:** MAESTRÍA ACADÉMICA (MA) CON TRAYECTORIA PROFESIONAL (TP)  
**Campo amplio:** ADMINISTRACIÓN  
**Campo específico:** EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN  
**Campo detallado:** ADMINISTRACIÓN  
**Programa:** GERENCIA HOSPITALARIA  
**Título que otorga:** MAGÍSTER EN GERENCIA HOSPITALARIA  
**Codificación:** 1019-750413H01-P-0601  
**Lugar de ejecución:** SEDE MATRIZ  
**Provincia:** CHIMBORAZO  
**Cantón:** RIOBAMBA  
**Ciudad:** RIOBAMBA  
**Duración:** 2  
**Periodo académico:** ORDINARIO  
**Semanas de periodo académico:** 24  
**Modalidad:** PRESENCIAL  
**Valor de la matrícula:** \$ 400,00  
**Valor del arancel:** \$ 4.600,00  
**N° de resolución del CES:** RPC-SO-21-NO.449-2020  
**Estado actual:** APROBADO POR EL CES  
**Fecha de aprobación:** 2020-09-23  
**Año de aprobación:** 2020  
**Años de vigencia:** 6 años.  
**Vigente hasta:** 2026-09-23  
**N° de cohortes:** 1  
**N° de horas:** 1.560 Horas.

**Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:**

Impresión realizada el: 28-04-2021



---

**Detalle del programa**

---

**Requisitos de ingreso:**

- PRESENTAR TÍTULO DE TERCER NIVEL DE GRADO, DEBIDAMENTE REGISTRADO EN LA SENESCYT. (NACIONALES)
- IMPRESIÓN DEL REGISTRO DEL TÍTULO DE TERCER NIVEL PÁGINA WEB SENESCYT
- DOCUMENTOS PERSONALES VIGENTES A LA FECHA DE LA POSTULACIÓN: CÉDULA DE IDENTIDAD VIGENTE (A COLOR). PAPELETA DE VOTACIÓN ACTUALIZADA (A COLOR).
- PASAPORTE Y VISA VIGENTES (A COLOR, APLICA PARA EXTRANJEROS)
- APROBACIÓN DEL PROCESO DE ADMISIÓN DEL PROGRAMA
- EN CASO DE QUE EL TÍTULO DE GRADO SEA OBTENIDO EN EL EXTERIOR, EL ESTUDIANTE PARA INSCRIBIRSE DEBERÁ PRESENTARLO A LA IES DEBIDAMENTE APOSTILLADO O LEGALIZADO POR VÍA CONSULAR

**Objetivo general:**

FORMAR PROFESIONALES CON SÓLIDOS CONOCIMIENTOS EN GESTIÓN, FINANZAS Y MANEJO DE RECURSOS HUMANOS, CON COMPETENCIAS Y HABILIDADES NECESARIAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES EN LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS Y GERENCIALES DE LAS INSTITUCIONES DE SALUD, CAPACES DE RESOLVER LOS DIVERSOS PROBLEMAS QUE SE PRESENTAN EN ESTE SECTOR, TANTO PÚBLICO COMO PRIVADO, APLICANDO HERRAMIENTAS GERENCIALES Y DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE LE PERMITAN DESEMPEÑARSE EN POSICIONES DE LIDERAZGO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS TRANSFORMACIONES QUE DEMANDA LA MODERNIZACIÓN Y REFORMA DEL SECTOR SALUD ENFOCADOS EN UN MODELO DE SERVICIO DE CALIDAD Y EFICIENCIA FINANCIERA.

**Perfil de ingreso:**

PROFESIONALES CON TÍTULO DE TERCER NIVEL DE GRADO PREFERENTEMENTE EN LOS CAMPOS ESPECÍFICOS DE LA SALUD Y CAMPOS DETALLADOS, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA, OTROS PROFESIONALES AFINES O QUE ACREDITEN EXPERIENCIA DE AL MENOS 2 AÑOS RELACIONADA AL PROGRAMA.

**Perfil de egreso:**

¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPETENCIAS PROFESIONALES SON NECESARIAS PARA EL FUTURO DESEMPEÑO PROFESIONAL?

ADQUIERE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS PARA LA CONDUCCIÓN Y GESTIÓN EFECTIVA DE ORGANIZACIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD, ASÍ COMO EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.

PARA ELLO SE BUSCA DOTAR AL MAESTRANTE DE TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS GERENCIALES PARA EL MANEJO INTEGRAL DE CENTROS DE SERVICIOS DE SALUD, FORTALECIENDO COMPETENCIAS PARA OBTENCIÓN Y USO DE INFORMACIÓN MEDIANTE ANÁLISIS DOCUMENTAL Y USO DE LA ESTADÍSTICA, EL LIDERAZGO, LA PLANIFICACIÓN, EL USO DE LOS RECURSOS FINANCIEROS, EL MANEJO DE PERSONAL Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES.

¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE RELACIONADOS CON EL MANEJO DE MÉTODOS, METODOLOGÍAS, MODELOS, PROTOCOLOS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE CARÁCTER PROFESIONAL E INVESTIGATIVO SE GARANTIZARÁN EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CARRERA/PROGRAMA?

CONOCE LOS PRINCIPALES ELEMENTOS PRESENTES EN LOS ENFOQUES CUANTITATIVO Y CUALITATIVO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLANDO DESTREZAS PARA LA REDACCIÓN Y ESCRITURA CIENTÍFICA.

IDENTIFICA ENFOQUES DE LA ADMINISTRACIÓN, ENFATIZANDO EL PROCESO ADMINISTRATIVO, EXPLICAR LA CONDUCTA INDIVIDUAL Y GRUPAL EN LAS ORGANIZACIONES Y SUS IMPLICACIONES PARA LA ADMINISTRACIÓN Y LA GERENCIA, EMPLEANDO CONCEPTOS BÁSICOS DE ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA DE USO RECURRENTE EN SALUD Y TÉCNICAS PARA CLASIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE DATOS.

ENUNCIA LAS POLÍTICAS EN MATERIA DE SALUD IMPLEMENTADAS EN EL ECUADOR, DISTINGUIENDO LOS PROCESOS QUE FORMAN PARTE DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN EL ÁMBITO DE LA SALUD.

RECONOCE Y UTILIZA LOS SUBSISTEMAS QUE FORMAN PARTE DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, PROPORCIONANDO INFORMACIÓN BÁSICA ACERCA DE LA NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS PARA POTENCIAR HABILIDADES Y DISEÑAR ESTRATEGIAS DE NEGOCIACIÓN QUE FACILITEN LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS DE LAS ORGANIZACIONES Y LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

ANALIZA LAS DIVERSAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO DISPONIBLES PARA LAS EMPRESAS, HACIENDO USO DE LAS PRINCIPALES HERRAMIENTAS FINANCIERAS VAN, TIR, PARA LA TOMA DE DECISIONES DE INVERSIÓN Y DE FINANCIAMIENTO.

APLICA HERRAMIENTAS PROPIAS DEL MARKETING PARA CONOCER LAS NECESIDADES ACTUALES Y FUTURAS DE LOS CLIENTES BASADOS EN LAS DEMANDAS DEL MERCADO, DISTINGUIENDO Y EMPLEANDO LOS PRINCIPALES ENFOQUES QUE FORMAN PARTE DE LA MODERNA GESTIÓN PÚBLICA.

¿CÓMO CONTRIBUIRÁ EL FUTURO PROFESIONAL AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA, EL MEDIO AMBIENTE, EL DESARROLLO PRODUCTIVO Y LA PRESERVACIÓN, DIFUSIÓN Y ENRIQUECIMIENTO DE LAS CULTURAS Y SABERES?

COLABORA EN EL CUMPLIMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DE LOS PLANES Y POLÍTICAS EN MATERIA SANITARIA Y AL ALCANCE DE LAS METAS PARA EL LOGRO Y POSICIONAMIENTO DEL BUEN VIVIR. MEJORA EL SERVICIO Y LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD.

CONTRIBUYE AL INCREMENTO DE LAS CONDICIONES DE VIDA DE LA POBLACIÓN Y AL ALCANCE DE LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO. INTERVIENE EN ESCENARIOS REALES DE LA PROBLEMÁTICA DEL CAMPO DE LA SALUD, REALIZANDO ANÁLISIS Y PROPONIENDO POSIBLES SOLUCIONES.

FORMULA ESTRATEGIAS GERENCIALES PARA EL SECTOR SALUD YA SEA DE CARÁCTER PÚBLICO O PRIVADO. PLANIFICA, COORDINA Y GESTIONA RECURSOS DE LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR SALUD, EN FUNCIÓN DE LAS NECESIDADES Y PROBLEMÁTICAS SOCIALES IDENTIFICADAS.

¿CUÁLES SON LOS VALORES Y LOS PRINCIPIOS, EN EL MARCO DE UN ENFOQUE DE DERECHOS, IGUALDAD E INTERCULTURALIDAD Y PENSAMIENTO UNIVERSAL, CRÍTICO Y CREATIVO, QUE SE PROMOVERÁN EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL QUE OFRECE EL PROGRAMA?

RECONOCE LA COEXISTENCIA DE LA DIVERSIDAD CULTURAL EN LA SOCIEDAD ACTUAL, EN LA CUAL SE DEBE CONVIVIR CON UNA BASE DE RESPETO HACIA LAS DIFERENTES COSMOVISIONES, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS COMO PUEBLOS.

APLICA LOS MÉTODOS DE RAZONAMIENTO CIENTÍFICO PARA IDENTIFICAR Y CONSTRUIR ARGUMENTOS Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE MODO SISTÉMICO. GARANTIZA EL DERECHO A LOS SERVICIOS DE SALUD OBSERVANDO EL RESPETO A LA DIGNIDAD HUMANA.

EJERCE SU PROFESIÓN TOMANDO COMO BASE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE LA ENTIDAD O EL CASO EN CONCRETO ASÍ LO EXIJA.

IDENTIFICA LOS NUEVOS ROLES, FUNCIONES Y ACCIONES DE LAS INSTITUCIONES EMANADAS DE LA NORMATIVA VIGENTE PARA EL DESARROLLO EFECTIVO DEL SISTEMA DE SALUD, EN CORRESPONDENCIA CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO.

**Objeto de estudio:**

EL OBJETO DE ESTUDIO DEL PROGRAMA SE CENTRA EN EL CONOCIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES Y LOS PROCESOS GERENCIALES EN EL CONTEXTO DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS SANITARIOS. SU EJECUCIÓN Y APRENDIZAJE SE REALIZARÁ POR MEDIO DE LOS SABERES CONTEMPLADOS EN LOS MÓDULOS PROPUESTOS, SIENDO LOS PILARES FUNDAMENTALES, EL ESTUDIO ORGANIZACIONAL Y EL PROCESO GERENCIAL.

CON RELACIÓN AL ESTUDIO DE LAS ORGANIZACIONES, SE ABORDAN COMO CONTENIDOS LA ADMINISTRACIÓN, SU OBJETO DE ESTUDIO Y SU FINALIDAD, LAS FASES DEL PROCESO ADMINISTRATIVO Y SU APLICACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES, CONOCER LOS PRINCIPALES ENFOQUES O ESCUELAS DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO, DEL MISMO MODO SE HA ESTABLECIDO COMPRENDER LA DINÁMICA EXISTENTE DENTRO DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL, LO CUAL IMPLICA ENTENDER EL COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL Y EL COMPORTAMIENTO GRUPAL, SE EXAMINA EL CONCEPTO DE PERSONALIDAD, LAS ACTITUDES, ELEMENTOS COMO LA MOTIVACIÓN, LA COMUNICACIÓN Y EL LIDERAZGO, SE EXPLORAN LOS ASPECTOS QUE INTERVIENEN EN LA NEGOCIACIÓN Y EL MANEJO DE CONFLICTOS, Y FINALMENTE SE EXAMINAN LOS PROCESOS QUE CONFORMAN LA GESTIÓN DEL MARKETING:(PRODUCTO, PRECIO, PLAZA, PROMOCIÓN, PERSONAS) Y EL MERCADO DE LOS SERVICIOS DE SALUD.

ESTOS TÓPICOS, QUE CONFORMAN LAS ASIGNATURAS DE FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN, COMPORTAMIENTO

ORGANIZACIONAL Y MARKETING EN LA SALUD, TIENEN COMO FINALIDAD DOTAR DE HERRAMIENTAS Y POTENCIAR LAS COMPETENCIAS RELACIONADAS AL ENTENDIMIENTO DEL FUNCIONAMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES, SE ESPERA QUE APORTEN AL CONOCIMIENTO BRINDANDO LAS HABILIDADES Y DESTREZAS NECESARIAS PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO Y EL FUNCIONAMIENTO ORGANIZACIONAL DE LAS INSTITUCIONES QUE PRESTAN SERVICIOS SANITARIOS.

POR OTRA PARTE, LOS PRINCIPALES EJES DE ACTUACIÓN DEL CAMPO GERENCIAL PUEDEN CIRCUNSCRIBIRSE A LA GESTIÓN, LAS FINANZAS Y EL MANEJO DEL TALENTO HUMANO.

LOS CONTENIDOS A DESARROLLAR PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS TEMAS VINCULADOS A LA GESTIÓN ABARCAN RECONOCER EL MARCO NORMATIVO DEL CAMPO DE LA SALUD, EL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO, CON TODOS SUS COMPONENTES Y LOS ASPECTOS CONCERNIENTES A LA ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN Y CONTROL DE LA SALUD, EN IGUAL FORMA SE EXAMINAN LAS TEORÍAS Y ENFOQUES GERENCIALES PRESENTES EN EL SECTOR PÚBLICO (GESTIÓN POR PROCESOS, GERENCIA PARA RESULTADOS, EL GOBIERNO ABIERTO), ELEMENTOS QUE PERMITIRÁN AVANZAR HACIA LOS OBJETIVOS TRAZADOS EN MATERIA DE SALUD DE PARTE DEL GOBIERNO NACIONAL QUE APUNTAN A LA GESTIÓN DESCONCENTRADA DE LOS SERVICIOS SANITARIOS Y EL ESTABLECIMIENTO DEL SISTEMA SANITARIO NACIONAL, CONJUGANDO LA ARTICULACIÓN ENTRE EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO.

EN RELACIÓN A LAS FINANZAS, SE HA ESTIMADO RECONOCER Y EXPLICAR LOS OBJETIVOS DE LA GERENCIA FINANCIERA, LAS TÉCNICAS PARA LA TOMA DE DECISIONES DE INVERSIÓN Y FINANCIAMIENTO, EL ANÁLISIS DE RATIOS FINANCIEROS Y LA APLICACIÓN DE LAS PRINCIPALES TÉCNICAS DE EVALUACIÓN DE PROYECTOS VAN, TIR, EN CUANTO AL MANEJO DEL TALENTO HUMANO, SE DETERMINARA LA IMPORTANCIA DE LAS PERSONAS DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES, LAS FUNCIONES DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, SE ANALIZARAN LOS MODELOS DE ANÁLISIS Y DISEÑO DE PUESTOS DE TRABAJO Y SU VALORACIÓN DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES Y SE IDENTIFICARAN LOS SUBSISTEMAS QUE FORMAN PARTE DEL PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO. ESTOS TEMAS PRESENTES EN LAS ASIGNATURAS, GERENCIA INTEGRAL DE LA SALUD, GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, GERENCIA FINANCIERA DE LA SALUD Y ENFOQUES GERENCIALES EN EL SECTOR PÚBLICO ESTÁN CONCEBIDOS PARA SUMINISTRAR AL MAESTRANTE LAS COMPETENCIAS QUE LE DEN LAS HERRAMIENTAS PARA EL EMPLEO DE TÉCNICAS GERENCIALES QUE PUEDAN COADYUVAR AL LOGRO DE LAS METAS Y LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES.

**Modalidad titulación:**

- ARTÍCULOS PROFESIONALES DE ALTO NIVEL

- PROYECTO DE TITULACIÓN CON COMPONENTES DE INVESTIGACIÓN APLICADA Y/O DE DESARROLLO