



**Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:**

Impresión realizada el: 03-05-2021



**Detalle del programa**

<b>IES:</b>	UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE
<b>Siglas:</b>	UTN
<b>Código sniese:</b>	1015
<b>Tipo de financiamiento:</b>	PÚBLICA
<b>Sitio web:</b>	<a href="https://www.utn.edu.ec/">https://www.utn.edu.ec/</a>
<b>Tipo de IES:</b>	UNIVERSIDADES Y ESCUELAS POLITÉCNICAS
<hr/>	
<b>Estado del programa:</b>	VIGENTE
<b>Tipo de programa:</b>	MAESTRÍA ACADÉMICA (MA) CON TRAYECTORIA PROFESIONAL (TP)
<b>Campo amplio:</b>	CIENCIAS SOCIALES, PERIODISMO, INFORMACIÓN Y DERECHO
<b>Campo específico:</b>	CIENCIAS SOCIALES Y DEL COMPORTAMIENTO
<b>Campo detallado:</b>	PSICOLOGÍA
<b>Programa:</b>	PSICOLOGÍA
<b>Título que otorga:</b>	MAGÍSTER EN PSICOLOGÍA, MENCIÓN EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
<b>Codificación:</b>	1015-750313A07-P-1001
<b>Lugar de ejecución:</b>	SEDE MATRIZ
<b>Provincia:</b>	IMBABURA
<b>Cantón:</b>	IBARRA
<b>Ciudad:</b>	IBARRA
<b>Duración:</b>	2
<b>Periodo académico:</b>	ORDINARIO
<b>Semanas de periodo académico:</b>	21
<b>Modalidad:</b>	PRESENCIAL
<b>Valor de la matrícula:</b>	\$ 150,00
<b>Valor del arancel:</b>	\$ 5.000,00
<b>N° de resolución del CES:</b>	RPC-SO-26-NO.599-2020
<b>Estado actual:</b>	APROBADO POR EL CES
<b>Fecha de aprobación:</b>	2020-12-16
<b>Año de aprobación:</b>	2020
<b>Años de vigencia:</b>	6 años.
<b>Vigente hasta:</b>	2026-12-16
<b>N° de cohortes:</b>	2
<b>N° de horas:</b>	1.440 Horas.

**Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:**

Impresión realizada el: 03-05-2021



---

**Detalle del programa**

---

**Requisitos de ingreso:**

- A. REGISTRAR LOS DATOS REQUERIDOS EN EL FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN EN EL PORTAL DE LA UTN E IMPRIMIRLO Y DIRIGIRSE A CANCELAR EL VALOR DE LA INSCRIPCIÓN, DEPÓSITO QUE DEBE SER CANJEADO CON LA FACTURA RESPECTIVA EN LAS OFICINAS DE RECAUDACIÓN. A ESTE FORMULARIO Y COPIA DE LA FACTURA SE ADJUNTARÁ;
- B. CARTA DE RECOMENDACIÓN DE IDONEIDAD ACADÉMICA Y PROFESIONAL (FORMATO DISPONIBLE)
- C. COPIA DEL TÍTULO DE TERCER NIVEL DE GRADO REGISTRADO EN LA SENESCYT.
- D. COPIA DE LA CÉDULA DE CIUDADANÍA Y/O PASAPORTE A COLOR.
- E. COPIA DE LA PAPELETA DE VOTACIÓN A COLOR.
- F. FORMALIZAR LA INSCRIPCIÓN CON LA ENTREGA DE LOS DOCUMENTOS INDICADOS, DEBIDAMENTE ORDENADOS EN UNA CARPETA INSTITUCIONAL Y FOLDER COLGANTE EN LA SECRETARÍA DEL INSTITUTO DE POSGRADO.

NOTA: EN EL CASO DE QUE EL TÍTULO DE GRADO SEA OBTENIDO EN EL EXTERIOR, EL ESTUDIANTE PARA INSCRIBIRSE EN EL PROGRAMA DEBERÁ PRESENTARLO A LA IES DEBIDAMENTE APOSTILLADO O LEGALIZADO POR VÍA CONSULAR.

**REQUISITOS DE MATRÍCULA**

EL PROFESIONAL ADMITIDO PARA CURSAR EL PROGRAMA DEBE:

- A. CONTAR CON UN INFORME DE IDONEIDAD PARA INGRESAR AL PROGRAMA DE POSTGRADO
- B. COMPLETAR EL FORMULARIO DE MATRÍCULA QUE YA ESTARÁ DISPONIBLE EN LA PÁGINA WWW.UTN.EDU.EC E IMPRIMIR. A ESTE DOCUMENTO, DEBE ADJUNTAR:
- C. HOJA DE VIDA.
- D. COPIA DE CERTIFICADOS DE CURSOS REALIZADOS EN LOS 2 ÚLTIMOS AÑOS INHERENTES AL PROGRAMA.
- E. DOS FOTOS TAMAÑO CARNÉ A COLOR ACTUALIZADAS.
- F. COMPROBANTE DE PAGO Y COPIA DE LA FACTURA DE LA MATRÍCULA Y ARANCEL.

**Objetivo general:**

FORMAR PROFESIONALES EXPERTOS EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL DOTADOS DE UNA BASE TEÓRICA Y PRÁCTICA TE TÉCNICAS ENCAMINADAS A ENFRENTAR LOS NUEVOS RETOS EL COMPORTAMIENTO HUMANO DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES, ENTENDIENDO LAS INDIVIDUALIDADES DE CADA UNO DE SUS MIEMBROS Y CAPACES DE PROPORCIONAR, ASESORAR Y MANTENER LAS MEJORES PRÁCTICAS DE TALENTO HUMANO, PARA ALCANZAR LOS MEJORES RESULTADOS EMPRESARIALES.

**Perfil de ingreso:**

PODRÁN OPTAR AL PROGRAMA DE POSTGRADO PROFESIONALES QUE OSTENTEN TÍTULO DE TERCER NIVEL DE GRADO REGISTRADO EN LA SENESCYT PREFERENTEMENTE EN EL CAMPO ESPECÍFICO DE LA 'PSICOLOGÍA'; ASÍ COMO TAMBIÉN OTROS PROFESIONALES DE CAMPOS DISTINTOS QUE ACREDITEN EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CAMPO DEL CONOCIMIENTO DE AL MENOS DOS AÑOS

**Perfil de egreso:**

¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPETENCIAS PROFESIONALES SON NECESARIAS PARA EL FUTURO DESEMPEÑO PROFESIONAL?

CONOCER LAS DIFERENTES TEORÍAS MOTIVACIONALES RELACIONADOS A LA EJECUCIÓN DEL TRABAJO, DESEMPEÑO Y NECESIDADES. PARA EJECUTAR PLANES Y PROGRAMAS DE RETENCIÓN DE PERSONAL.

- INTEGRAR LOS DIFERENTES SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO PARA UNA ADMINISTRACIÓN TÉCNICA,

COHERENTE Y EQUITATIVA, SIN DEJAR DE LADO LA ÉTICA Y LOS VALORES ORGANIZACIONALES.

- CONOCER Y APLICAR LAS TÉCNICAS GERENCIALES NECESARIAS, RELACIONADAS CON LA NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, TRABAJO EN EQUIPO, LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN, CON EL PROPÓSITO DE DIRIGIR EFICIENTEMENTE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO.

- APLICAR LAS TÉCNICAS CREATIVAS E INNOVADORAS PARA LA CREACIÓN Y DESARROLLO DE EMPRESAS DE ALTO RENDIMIENTO.

- INTEGRAR LOS DIFERENTES REGLAMENTOS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN LA EMPRESA.

- GENERAR ESTRATEGIAS, TÁCTICAS Y ACCIONES PARA A TRAVÉS DEL MANEJO DE LA IDENTIDAD, CREAR UNA IMAGEN CORPORATIVA ACORDE CON LOS OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN.

¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE RELACIONADOS CON EL MANEJO DE MÉTODOS, METODOLOGÍAS, MODELOS, PROTOCOLOS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE CARÁCTER PROFESIONAL E INVESTIGATIVO SE GARANTIZARÁN EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CARRERA/PROGRAMA?

EL PROFESIONAL SERÁ CAPAZ DE EMPRENDER MÉTODOS Y METODOLOGÍAS DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO, DESDE UNA PERSPECTIVA HUMANISTA, RESPETANDO LAS INDIVIDUALIDADES DE CADA MIEMBRO APLICADOS EN LOS PROCESOS DE VINCULACIÓN, PERMANENCIA Y DESVINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA ORGANIZACIÓN.

¿CÓMO CONTRIBUIRÁ EL FUTURO PROFESIONAL AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA, EL MEDIO AMBIENTE, EL DESARROLLO PRODUCTIVO Y LA PRESERVACIÓN, DIFUSIÓN Y ENRIQUECIMIENTO DE LAS CULTURAS Y SABERES?

LA CONTRIBUCIÓN DEL FUTURO PROFESIONAL AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA, EL MEDIO AMBIENTE, EL DESARROLLO PRODUCTIVO Y LA PRESERVACIÓN, DIFUSIÓN Y ENRIQUECIMIENTO DE LAS CULTURAS Y SABERES, RADICA EN LA IMPORTANCIA D LA ADECUADA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO, DOTANDO A LAS ORGANIZACIONES PERSONAL CON LA CAPACIDAD DE GENERAR EMPRESAS SALUDABLES, CON PERSONAL MOTIVADO, EMPODERADO, Y CON LA MIRADA EN LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES EN UN AMBIENTE ORGANIZACIONAL ADECUADO PARA EL DESARROLLO PERSONAL, PROFESIONAL Y ORGANIZACIONAL. ADEMÁS, EL FUTURO PROFESIONAL APORTARÁ CON LAS TÉCNICAS MÁS AVANZADAS SOBRE LIDERAZGO CON EL PROPÓSITO DE IDENTIFICAR, VALORAR Y POTENCIALIZAR LAS COMPETENCIAS Y HABILIDADES DE SUS COLABORADORES, EN UN MARCO DE RESPETO A LA DIVERSIDAD, COSTUMBRES Y VALORES.

¿CUÁLES SON LOS VALORES Y LOS PRINCIPIOS, EN EL MARCO DE UN ENFOQUE DE DERECHOS, IGUALDAD E INTERCULTURALIDAD Y PENSAMIENTO UNIVERSAL, CRÍTICO Y CREATIVO, QUE SE PROMOVERÁN EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL QUE OFRECE EL PROGRAMA?

- RESPETO AL SER HUMANO

- RESPETO A LA DIVERSIDAD

- DESARROLLO PROFESIONAL

- ÉTICA PROFESIONAL

- RIGOR CIENTÍFICO

- LEALTAD

- TRASPARENCIA

**Objeto de estudio:**

EL OBJETO DE ESTUDIO DEL PROYECTO ES EL COMPORTAMIENTO HUMANO EN LOS CONTEXTOS, PROBLEMAS, PROCESOS Y FENÓMENOS LABORALES, RELACIONADOS CON LA EXISTENCIA HUMANA Y DEL INDIVIDUO COMO TAL, DESDE UNA VISIÓN HOLÍSTICA, CON ENFOQUE INCLUSIVO Y DE DERECHOS, ANALÍTICO DEL QUEHACER HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN, PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CUALIDADES HUMANAS Y LA EFICIENCIA EMPRESARIAL, GENERACIÓN Y GESTIÓN DE LA SALUD MENTAL QUE SE ORIENTAN A LA PREVENCIÓN, FORMULACIÓN Y RESOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS DEL CONVIVIR HUMANO EN UN CONTEXTO FAMILIAR, PROFESIONAL Y ORGANIZACIONAL.

**Modalidad titulación:**

- ARTÍCULOS PROFESIONALES DE ALTO NIVEL

